



Hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2023

Beslutade vid styrelsens sammanträde den 22
februari 2024



Innehåll

1 INLEDNING	3
2 BAKGRUND, ANALYS OCH AFFÄRSMODELL	3
3 SOCIAL HÅLLBARHET OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	5
3.1 Social hållbarhet.....	5
3.2 Mänskliga rättigheter.....	6
3.3 Risker	6
3.4 Mål inom området.....	6
3.5 Resultat under året.....	6
3.6 Arbetssätt och styrning	7
3.7 Utmaningar och möjligheter.....	8
3.8 Agenda 2030	8
4 EKOLOGISK HÅLLBARHET	8
4.1 Inledning.....	8
4.2 Risker	9
4.3 Mål inom området.....	9
4.4 Resultat under året.....	9
4.5 Arbetssätt och styrning	10
4.6 Utmaningar och möjligheter.....	11
4.7 Agenda 2030	12
5 EKONOMISK HÅLLBARHET	12
5.1 Inledning.....	12
5.2 Risker	12
5.3 Mål inom området.....	12
5.4 Resultat under året.....	13
5.5 Arbetssätt och styrning	13
5.6 Agenda 2030	14



1 INLEDNING

Även om UR inte är skyldigt enligt årsredovisningslagen avger styrelsen och verkställande direktören för Sveriges Utbildningsradio AB (UR) följande hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2023. UR har valt att upprätta rapporten som en från årsredovisningen skild rapport.

I rapporten redovisas UR:s interna arbete mot en hållbar utveckling utifrån de tre dimensionerna av hållbar utveckling som målen i Agenda 2030 utgår ifrån. Här redovisas således UR:s målsättning, styrning i form av policyer med mera samt resultat och utmaningar framåt inom följande områden;

- Social hållbarhet och mänskliga rättigheter
- Ekologisk hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet

2 BAKGRUND, ANALYS OCH AFFÄRSMODELL

UR ägs av Förvaltningsstiftelsen för Sveriges Radio AB, Sveriges Television AB och Sveriges Utbildningsradio AB. Stiftelsens syfte är att främja självständigheten hos Sveriges Radio, SVT och UR. Stiftelsen tillgodoser sitt syfte genom att äga och förvalta aktier i programföretagen samt utöva de befogenheter som är förknippade med detta, bland annat att tillsätta ordförande och övriga ledamöter i UR:s styrelse.

Styrelsen ansvarar ytterst för UR:s organisation och förvaltningen av dess angelägenheter samt att UR drivs i enlighet med gällande tillstånd, lagar och förordningar. Det åligger också styrelsen att fortlöpande hålla sig underrättad om och kontrollera UR:s ekonomiska situation på ett sådant sätt att styrelsen kan fullfölja den bedömningsskyldighet som följer av lag.

Styrelsen ansvarar för och beslutar om UR:s långsiktiga mål och verksamhetsplan, innefattande övergripande inriktningen av programverksamheten genom beslut om styrande riktal och budget. Styrelsen beslutar även om företagsövergripande riktlinjer.

UR:s hållbarhetsriktlinjer omfattar företagets icke-ekonomiska riktlinjer inom följande områden; oberoendet, Sverigespegling och likabehandling, arbetsmiljö och villkor på jobbet, miljö och transparens och kommunikation. I finans- och inköpsriktlinjerna återfinns övergripande riktlinjer vad avser UR:s finansiella verksamhet samt inköp av varor och tjänster. I säkerhetsriktlinjer slås slutligen fast det övergripande syftet med UR:s säkerhetsarbete.

Företagsledningen, under ledning av vd, ansvarar för UR:s strategiska riktning och mål, organiserar och utvecklar verksamheten, undanröjer verksamhetshinder samt utvecklar och bär UR:s företagskultur. Baserat på styrelsens företagsövergripande riktlinjer beslutar ledningen om policyer som beskriver UR:s hållning i väsentliga frågor som t.ex. arbetsmiljö m.m. I denna hållbarhetsrapport redogörs för de policyer som relaterar till hållbarhet.

UR:s verksamhet bedrivs självständigt i förhållande till politiska, kommersiella och andra intressen i samhället och finansieras av en särskild public service-avgift som tas ut via skattsedeln.



UR:s vision är att bidra till kunskap för livet. För tillståndsperioden 2020–2025 har UR antagit och under 2023 uppdaterat en övergripande strategi som vilar på tre principer:

UR ska stärka samhället och skolan – genom ett kunskapsrikt utbud som motverkar kunskapsklyftor, både i och utanför skolan, stärker demokratin samt bidrar till att lösa samhällsutmaningar.

...med berörande journalistik och effektiv pedagogik – där utbildnings- och folkbildningsprogram utgår från identifierade kunskapsbehov, för de många och de få.

...där användarna finns. – på UR Play som är den huvudsakliga plattformen, men för att nå målgrupper som är svåra att nå på de egna plattformarna även på externa tredjepartsplattformar.

De risker, styrmekanismer och indikatorer som beskrivs i detta dokument är alla väsentliga för att UR ska nå sina strategiska mål/sin vision.

UR:s uppdrag är, såsom det är fastslaget i sändningstillstånd och medelsvillkor, att i allmänhetens tjänst producera, sända och tillgängliggöra utbildningsprogram. UR ska också tillhandahålla ett utbud av folkbildningsprogram. UR ska förstärka, bredda och komplettera det som görs av andra inom utbildningsområdet.

Programverksamheten ska som helhet bedrivas utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv samt utmärkas av hög kvalitet och nyskapande form och innehåll. Programmen ska utformas så att de genom tillgänglighet och mångsidighet tillgodoser skiftande förutsättningar och intressen hos befolkningen i hela landet. Programutbudet ska spegla förhållanden i hela landet och den variation som finns i befolkningen samt som helhet präglas av folkbildningsambitioner. UR ska beakta programverksamhetens betydelse för den fria åsiktsbildningen och utrymme ska ges åt en mångfald av åsikter och meningssytringar. UR ska också ägna särskild uppmärksamhet åt tillgängligheten till och kunskap om programmen.

En väl fungerande demokrati kräver välinformerade medborgare som kan vara med och påverka. Då är kunskap och ett källkritiskt förhållningssätt nödvändiga förutsättningar. UR:s utbildningsuppdrag handlar därför i grunden om att genom utbildning stärka vårt demokratiska samhälle i ett livslångt lärande. Genom utbildningsuppdraget bidrar UR till människors lärande i hela Sverige och via skolan når UR alla elever oavsett bakgrund, geografisk hemvist och utbildningsbakgrund. För vissa grupper, däribland barn och unga, språkliga och etniska minoriteter och personer med funktionsnedsättningar, har UR ett särskilt ansvar. Omvärldskunskap och dialog med olika intressenter är en väsentlig del i hållbarhetsarbetet. UR ska vara öppet och transparent kring hur företagets hållbarhetsarbete bedrivs liksom måluppfyllelsen på området.

UR bidrar vidare till ett hållbart samhälle och en hållbar utveckling genom att i sina utbildnings- och folkbildningsprogram ta upp frågor kopplade till miljö, sociala förhållanden



m.m. vilket ger användarna kunskap, verktyg och motivation för att själva kunna bidra till ett mer hållbart samhälle. Sedan 2020 har *Agenda 2030* varit ett särskilt fokusområde för verksamheten. Under 2023 har *Hållbart samhälle* varit en av tre samhällsutmaningar inom vilka UR har producerat utbud för att stärka samhället och skolan. I den årliga public service-redovisningen redovisar UR detta och hur UR:s utbud i övrigt lever upp till uppdraget såsom det är formulerat i sändningstillstånd och medelsvillkor.

I den här hållbarhetsrapporten ligger fokus på hur UR agerar internt för att leva upp till kriterierna kring ett hållbart företag. Utgångspunkten för UR:s hållbarhetsarbete är att bidra till genomförandet av *Agenda 2030*. Härigenom värnas även om företagets förtroende och långsiktiga oberoende vilket i sin tur är en förutsättning för företagets långsiktiga fortlevnad. Centralt i detta är bland annat hur UR uppfattas av användare och allmänhet och hur UR:s medarbetare speglar Sverige och kvaliteten i arbetsmiljön för UR:s medarbetare.

3 SOCIAL HÅLLBARHET OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

3.1 Social hållbarhet

Medarbetarna är UR:s viktigaste tillgång och främsta resurs. UR strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som skapar förutsättningar för medarbetare att växa, trivas och utvecklas. Arbetet med att utveckla, utvärdera och förbättra processer och kommunikation vad gäller samtliga personalrelaterade områden är ständigt pågående och det interna perspektivet på arbetsgivarevarumärket är centralt för att nå framgång. Trovärdighet internt skapar trovärdighet externt och befintliga medarbetare är en stor tillgång för att nå ut och lyckas attrahera framtida, presumtiva medarbetare.

En annan central faktor är att UR har en attraktiv och säker (fysisk och psykisk) arbetsmiljö. Vår gemensamma arbetsmiljö ska därför präglas av respekt och tillit till individen. Nolltolerans gäller för sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. UR ska sträva efter en arbetsmiljö utan ohälsa och olycksfall samt vidta de åtgärder som behövs för att förhindra och förebygga att medarbetare skadas i arbetet.

En bra arbetsmiljö är en strategisk fråga för UR och är en förutsättning för att UR ska kunna bedriva sin verksamhet så effektivt som möjligt samtidigt som den är säker, stimulerande och miljöanpassad. Alla former av diskriminering och kränkande särbehandling ska motverkas.

UR ska präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, politisk åskådning, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet eller uttryck och sexuell läggning och UR:s anställda ska spegla det mångfacetterade samhället. En viktig förutsättning för att UR ska kunna utföra uppdraget att med god kvalitet belysa villkor och förhållanden i hela landet ur olika perspektiv så att användarna både ska känna igen sig i och möta nya perspektiv i UR:s utbud är att UR:s personalstyrka präglas av bredd och mångfald.



3.2 Mänskliga rättigheter

UR verkar i Sverige och har kollektivavtal med flera fackförbund. Enligt UR:s uppförandekod för leverantörer ska UR:s leverantörer bland annat respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Utifrån de förutsättningar som finns på den svenska arbetsmarknaden och utifrån den verksamhet som UR bedriver bedöms det inte föreligga någon relevant risk för brott mot mänskliga rättigheter inom verksamheten. UR har därför valt att inte följa resultat och indikatorer inom detta område.

3.3 Risker

Följande tre risker har identifierats inom social hållbarhet:

- Risken att medarbetare far illa på arbetsplatsen. UR:s medarbetare ska kunna utföra sitt arbete utan risk för psykiska eller fysiska skador, eller hat/hot från utomstående, och utan risken för diskriminering eller kränkande särbehandling.
- Risken att UR inte lyckas spegla hela Sverige och den variation som finns i befolkningen. Med utgångspunkt i att UR ska kunna utföra sitt uppdrag och belysa sociala förhållanden såsom jämställdhet, integration, mångfald etc. bör UR:s personalstyrka präglas av olika erfarenheter och perspektiv.
- Risken att UR inte upplevs som en attraktiv arbetsgivare. UR ska uppfattas som en stimulerande, professionell och hållbar arbetsplats som kan behålla viktiga kompetenser och attrahera nya.

3.4 Mål inom området

För 2023 har UR följande mål inom området social hållbarhet:

Könsfördelning bland medarbetare - UR strävar efter en jämn könsfördelning,

Sjukfrånvaro – Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3,2%.

Nöjda medarbetare – Målvärde för nöjdmedarbetarindex för 2023 är 70. Mål i den årliga medarbetarundersökningen är att index ska ligga över 70.

Kompetensbaserad rekrytering – Utveckla processer för aktiv breddning av rekryteringsbasen i syfte att säkerställa ett rekryteringsunderlag med olika erfarenheter och perspektiv. Sedan 2022 mäter UR ett attraktivitetsindex och målnivån för 2023 är 70.

3.5 Resultat under året

Under 2023 var medelantalet anställda på UR 245 (241) varav 153 (152) var kvinnor och 92 (89) var män.

Resultat för övriga nyckeltal framgår av nedan tabell:



	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022	Mål 2023	Utfall 2023
Nöjd medarbetarindex, NMI	69	70	66	70	71
Medarbetarundersökning, Dialogindex	Ej mätt	73	64	70	71
Sjukfrånvaro (lågt resultat är positivt)	2,10%	3,2%	3,3%	3,2 %	3,2%
Attraktivitetsindex	-	70	65	70	71

3.6 Arbetsätt och styrning

När det gäller det interna speglingsarbetet har följande aktiviteter identifierats:

- Utveckla employer branding (arbetsgivarerbjudandet) för att öka räckvidden och attraktiviteten i syfte att bredda rekryteringsbasen och attrahera rätt målgrupper. Under 2022 påbörjades arbetet tillsammans med en upphandlad extern byrå. Arbetet har fortsatt under 2023.
- Säkra förutsättningar för kompetensbaserad rekryteringsprocess genom en tydlig process och ett nytt digitalt verktyg.

All UR:s rekrytering utgår från kompetens. Det är viktigt att på ett professionellt sätt kunna fullgöra de uppgifter som behövs till god kvalitet och på ett effektivt sätt. För att UR ska kunna möta uppdraget att spegla landet och befolkningen behöver företaget också en bredd av erfarenheter och kunskaper. Företaget har därför en särskild speglingsstrategi som stöder verksamheten i dessa frågor och som säkerställer årlig kompetensutveckling inom området i organisationen.

UR:s arbetsmiljöpolicy slår fast att vår gemensamma arbetsmiljö ska präglas av respekt och tillit till individen. UR ska enligt policyn sträva efter en arbetsmiljö utan ohälsa och olycksfall. UR ska också vidta de åtgärder som behövs för att förhindra och förebygga att medarbetare skadas i arbetet. Alla medarbetare på UR ska kunna påverka sin arbetssituation, utveckla sin kompetens och ta ansvar för sin hälsa. UR:s policy mot sexuella trakasserier och åtgärdsplan vid kränkande särbehandling som uppdaterades 2022 beskriver hur UR:s ser på dessa frågor och hur identifierade problem ska hanteras och åtgärdas.

Under 2023 fortsatte arbetet med att utveckla UR:s arbetsgivarerbjudande med bland annat workshops med olika fokusgrupper inom företaget. Arbetet resulterade i beslut om ett nytt arbetsgivarerbjudande som under hösten införlivades som en del i UR:s strategiska agenda. Utifrån arbetsgivarerbjudandet har styrprocesser som målsamtal, utvärderingssamtal och



lönerevisionsprocessen uppdaterats. Detta arbete med att linjera processer och policys med arbetsgivarlöftet kommer att fortsätta under 2024.

Under 2023 genomfördes en omfattande medarbetarundersökning på UR. Resultatet av den presenterades för alla medarbetare och diskuterades sedan på arbetsplatsträffar (APT) på varje avdelning som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det togs även fram gemensamma åtgärder och handlingsplaner. Även företagsledningen har tagit fram övergripande åtgärder utifrån resultatet och de åtgärderna kommer att följas upp löpande under 2024. Under 2023 har även kortare NMI-mätningar genomförts kvartalsvis med ett begränsat antal frågor kring arbetsmiljön och måluppföljning.

Under första halvåret 2023 genomfördes ett utvecklingsprogram för medarbetare. Innehållet i programmet bestod av både teori, gruppövningar och case inom områden som medarbetarskap, ledarskap, förändringsledning, kommunikation och teamutveckling. Syftet med programmet var att de som har en nyfikenhet och en vilja att utvecklas mot att ta större ansvar på UR, eller möjligen gå in i en ledarroll, fick möjligheten att stärka sin kompetens. Det fanns 20 platser och intresset var stort internt.

UR har kollektivavtal med de fackliga organisationerna Unionen, SACO, SJF, Ledarna och Scen & Film. Genom en kontinuerlig dialog med de fackliga representanterna sker en prioritering och utveckling rörande personal och arbetsmiljö.

3.7 Utmaningar och möjligheter

Arbete fortsätter med att utveckla organisation och medarbetare med målbilden att företaget ska vara ett snabbfotat och flexibelt företag där vi med kreativ höjd, hög leveranstakt och oupphörligt kvalitetsfokus levererar ett förstklassigt utbud.

3.8 Agenda 2030

UR strävar eftersträvar en hållbar och trygg arbetsmiljö i linje med de globala målen: nr 3 *God hälsa och välbefinnande*, nr 8 *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*.

UR strävar vidare efter att vara en jämställd, jämlik och inkluderande arbetsplats i linje med följande globala mål: nr 5 *Jämställdhet* och nr 10 *Minskad ojämlikhet*.

4 EKOLOGISK HÅLLBARHET

4.1 Inledning

UR ska ta ett aktivt ansvar för att bidra till en långsiktig hållbar utveckling när det gäller klimat och miljö och därigenom arbeta mot att bidra till att målen i Agenda 2030 nås. Hur UR arbetar med dessa frågor i programverksamheten redovisas under kapitel 2. UR strävar även efter att minska företagets miljöbelastning i den egna verksamheten och i leverantörskedjan i största möjliga mån.

UR ska bedriva ett miljöarbete som leder till ständiga förbättringar och med fokus där företagets miljöpåverkan är som störst där det långsiktiga målet är att minska UR:s



miljöpåverkan i linje med Parisavtalet. Miljöarbetet är integrerat i verksamheten och följs upp genom mätningar av företagets miljöpåverkan.

4.2 Risker

Följande risk är identifierad inom området ekologisk hållbarhet:

- Risken att UR:s miljöbelastning inte minskar i takt med kraven i Parisavtalet och att UR:s miljöbelastning därigenom är för stor. Att UR saknar kunskap om, eller uppföljning av företagets miljöpåverkan och därigenom belastar miljön mer än nödvändigt samt inte vidtar tillräckliga åtgärder för att uppnå uppsatta klimatmål.

4.3 Mål inom området

Under 2020 beslutade UR om följande nya mål för företagets klimat- och miljöarbete under tillståndsperioden 2020–2025 som utgår ifrån målen i Agenda 2030.

Övergripande mål – att fram till 2025 minska UR:s utsläpp av växthusgaser med 20 % från basår 2018.

Mål flygresor – att fram till 2025 minska utsläppen av växthusgaser från flygresor med minst 30 % från basår 2018.

Andel förnyelsebar energi – 100%.

Minska energianvändningen genom att identifiera och minska energitjuvar.

Att utveckla och implementera rutiner som syftar till att minska UR:s miljöbelastning kopplat till materialanvändning.

4.4 Resultat under året

UR mäter årligen sitt klimatavtryck med hjälp av en extern part. Syftet med denna årliga klimat- och miljöredovisning är att få kontroll över företagets miljöpåverkan genom att mäta exempelvis energiförbrukning, elförbrukning och drivmedel. Därefter omräknas statistik samt nyckeltal till utsläpp av så kallade koldioxidekvivalenter (CO₂e). Klimatredovisningen är så långt som det är möjligt genomförd enligt de riktlinjer och krav som finns i det internationellt erkända ramverket The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard och omfattar UR:s utsläpp i Scope 1 och 2. Inom Scope 3 omfattas utsläpp från tjänsteresor och kontorsförbrukning.

UR:s beräknade växthusgasutsläpp för år 2023 uppgick till 145,5 ton CO₂e vilket innebär minskning med nästan en tredjedel (28 %) jämfört med 2022. Jämfört med 2018 har den beräknade klimatpåverkan från UR:s verksamhet minskat med ca 65 % vilket motsvarar en minskning om 275 ton CO₂e.

Minskningen i förhållande till 2022 beror framför allt på ett minskat flygande till förmån för tåg. Tjänsteresor stor dock fortfarande för en stor del (hälften) av UR:s totala beräknade utsläpp. Av utsläppen inom kategorin tjänsteresor så står utsläppen från flygresor 2023 för



85,5%. I förhållande till 2022 har utsläppen från flygresor nästan halverats och i förhållande till 2018 är minskningen 80 %.

Klimatpåverkan från köpta varor minskade under 2023 med 8,7 % i förhållande till 2022. Nytt för 2023 är beräkningen baseras på leverantörsdata från UR:s leverantörer av elektronik och kontorsvaror och inte som tidigare på en framtagen kontorsschablon per anställd.

Klimatpåverkan från UR:s energiförbrukning (kontors-el, fjärrkyla och fjärrvärme för fastigheten Kunskapshuset) ökade 2023 med 61% i förhållande till föregående år vilket motsvarar en faktisk ökning på 2,5 ton CO₂e. Ökningen härrör i sin helhet till ökade utsläpp för UR:s fjärrvärme som beror på såväl en förändrad emissionsfaktor för fjärrvärme från UR:s leverantör som ökad faktisk förbrukning. Andelen fossilfri energi uppgår fortsatt till 100%.

4.5 Arbetssätt och styrning

Enligt UR:s hållbarhetsriktlinjer ska UR sträva efter att minska företagets miljöbelastning. UR ska bedriva ett systematiskt miljöarbete som leder till ständiga förbättringar och som fokuseras där företagets miljöpåverkan är som störst. Miljöarbetet ska integreras i verksamheten och följs upp genom mätningar av företagets miljöpåverkan. I UR:s miljö- och klimatpolicy från 2019 slås vidare fast att UR ska ta ett aktivt ansvar för att bidra till en långsiktig hållbar utveckling och att UR ska sträva efter att begränsa miljöbelastningen i den egna verksamheten och i leverantörskedjan i största möjliga mån. Målet är att fortlöpande höja ambitionen i miljöarbetet och under 2020 beslutades om nya mål för arbetet under innevarande tillståndspenod. Fokus för arbetet ska ligga där möjligheten att påverka är som störst. Handlingsplaner med tydliga mål ska tas fram för identifierade områden. 2020/21 identifierades följande fyra fokusområden: digitala möten/resor, elförbrukning, fokus på materials livscykel samt fortsatt samarbete inom koncernen. Bedömningen är att UR inom dessa områden har störst möjlighet att minska företagets totala miljöpåverkan.

Miljö- och klimatarbetet är ett ansvar som integreras i hela verksamheten. Inom ramen för sitt uppdrag och sina arbetsuppgifter har alla medarbetare ansvar för att begränsa UR:s miljö- och klimatpåverkan. Uppfyllande av policy och målsättningar ska granskas kontinuerligt.

I syfte att minska UR:s miljöpåverkan till följd av tjänsteresor utgår UR:s resepolicy utifrån grundprincipen att man i första hand använder alternativa mötesformer såsom distansarbete, digitala möten och konferenser etc i stället för att resa. I de fall då resor är nödvändiga bör resan i första hand ske med tåg. Vid inrikesresor kortare än 50 mil eller vid resor som understiger tre timmar ska tåg användas.

Enligt UR:s uppförandekod för leverantörer ska UR:s leverantörer ha en fastslagen miljöpolicy och sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. I upphandlingar ställs därutöver alltid som minst krav på kvalitetspolicy och miljöredovisning.

Under 2022 inleddes arbetet med att se över målen för UR:s klimat- och miljöarbete genom att med stöd av upphandlade miljökonsulter kartlägga hela verksamhetens påverkan på miljön



genom en så kallad ekonomisk screening¹. Under 2023 fortsatte arbetet genom att förfina resultatet och på basis av det ta fram ett nytt basår (2022) för beräkning av klimatavtryck som omfattar majoriteten av UR:s utsläpp i Scope 3. Utifrån detta basår kommer UR att under 2024 ta fram nya klimat- och reduktionsmål samt handlingsplaner och aktiviteter för att minska UR:s klimatpåverkan.

Under 2023 har även det koncerngemensamma arbetet inom hållbarhetsområdet fortsatt utvecklats bland annat genom det gemensamma vd-uppdraget att genomföra gemensamma kompetensinsatser och att samarbeta rörande utveckling av redovisning och rapportering. Under 2023 har arbetet fortsatt med att ta fram en bred kompetenshögjande utbildningsinsats riktad till samtliga medarbetare inom public service-bolagen.

Under hösten 2022 inleddes ett arbete att se över eventuella möjligheter till energieffektivisering inom UR:s lokaler och under 2023 startade ett gemensamt energieffektiviseringsprojekt tillsammans med Sveriges Radio, SVT och Sveriges Radios förvaltning. Målsättningen i projektet är att minska elanvändningen med cirka 15 procent till 2025.

UR har tillsammans med SR, SVT och SRF under 2023 inlett ett djupare samarbete inom hållbarhet vid upphandlingar och tillsammans har bolagen tagit fram grundläggande och gemensamma krav inom hållbarhet. Vidare har även en bolagsgemensam checklista tagits fram som ska användas för att lättare att få en tydligare överblick för vilka miljö- och hållbarhetskrav som bör ställas i respektive upphandling.

Under 2023 fortsatte arbetet inom produktionsverksamheten att byta ut glödljusbaserade strålkastare i studion till led-baserade.

Från och 1 januari 2023 infördes i UR:s lokaler på Förrådsbacken källsortering och avfallet sorterar nu i matavfall, papper, plast, glas och restavfall.

4.6 Utmaningar och möjligheter

Efter släppta pandemi-restriktioner var 2022 tjänsteresor återigen den enskilt största delen av UR:s klimatpåverkan enligt klimatredovisningen, där flygresor är den största utsläppskällan. För att UR långsiktigt ska säkerställa att uppsatta mål uppnås är därför en långsiktig förändring av resandet och då i synnerhet resandet med flyg nödvändig.

Eftersom de flesta flygresor vidtas inom programproduktionen har UR:s utsläpp historiskt påverkats beroende på i vilken utsträckning programproduktionen omfattar resor särskilt till olika delar av världen. Ska UR uppfylla kraven på att spegla förhållanden i hela landet och på att erbjuda ett mångsidigt utbud som speglar både Sverige och världen kommer det att innebära ett fortsatt resande där det idag ofta saknas rimliga alternativ till flyg. Trots detta

¹ En ekonomisk screening innebär att ett företags kostnader i resultaträkningen matchas mot utsläppsfaktorer (passande emissionsfaktor) för varje kostnadstyp, vilket resulterar i en klimatpåverkan. Eftersom klimatberäkningen är baserad enbart på ekonomiska data ger den inte den högsta tillförlitligheten i resultaten. Dock är det en bra metod för att synliggöra klimatpåverkan från olika aktiviteter samt ge en indikation på vilka aktiviteter i verksamheten som bidrar till störst utsläpp.



måste UR minska resandet med flyg. Det handlar att utifrån de erfarenheter som drogs och den utveckling som skedde under pandemin fortsätta arbetet med att se över vilka resor som vi helt kan avstå ifrån och till exempel ersätta med olika digitala lösningar, om vi kan resa färre personer, med mindre utrustning och i stället anlita personer på plats eller ersätta flyg med andra alternativ med lägre klimatavtryck – allt utan att ge avkall på det publicistiska uppdraget och den redaktionella kvaliteten.

UR måste utöver minskat resandet med flyg se över och minska klimatavtrycket i alla delar av verksamheten (köpta varor och tjänster) men även användningen av fjärrvärme och elektricitet. Även om UR köper förnyelsebar el kommer det framgent vara viktigt för UR att arbeta med energieffektivisering då den förnybara elen ska räcka till mycket mer i ett alltmer elektrifierat samhälle.

4.7 Agenda 2030

Genom sina mål för klimat- och miljöarbetet som ska uppnås under tillståndspanoroden strävar UR mot det övergripande klimatmålet att minska koldioxidutsläppen i enlighet med Parisavtalet. UR strävar därigenom mot en verksamhet i linje med mål nr 13 *Bekämpa klimatförändringarna*, mål 7 *Hållbar energi för alla* och mål nr 12 *Hållbar konsumtion och produktion*.

5 EKONOMISK HÅLLBARHET

5.1 Inledning

UR ska enligt medelsvillkoren inom ramen för uppdraget bedriva sin verksamhet rationellt samt kontinuerligt vidta åtgärder som syftar till ökad effektivitet och produktivitet. Detta följs upp i UR:s public service-redovisning.

I denna hållbarhetsrapport beskrivs UR:s arbete för att säkerställa att beslut tas på rationella och affärsmässiga grunder och att risken för korruption minimeras i den egna verksamheten.

5.2 Risker

Följande risk är identifierad inom området ekonomisk hållbarhet:

- Risk för jäv, mutbrott eller tilldelandet av andra otillbörliga förmåner. Identifierade områden är främst upphandlingsverksamheten och gåvor och representation men även strategiska inriktningsbeslut för verksamheten och i förhandlingar rörande produktioner och rättigheter. Korruption eller otillbörlig påverkan skulle förutom att kunna leda till ekonomiska förluster även skada UR:s publicistiska trovärdighet.

5.3 Mål inom området

UR:s mål är att beslut tas på rationella och affärsmässiga grunder samt att UR:s program inte otillbörligen gynnar någon part/ inte otillbörligt gynnar kommersiella intressen.



5.4 Resultat under året

Under 2023 har inga misstänkta missförhållanden rörande korruption eller annan otillbörlig påverkan anmälts eller konstaterats. Vid den av UR:s revisorer årliga granskningen av att internkontroller genomförs framkom inte heller några anmärkningar av allvarlig karaktär.

Under 2023 fälldes UR för första gången någonsin i Granskningsnämnden för radio och tv för otillbörligt kommersiellt gynnande.

5.5 Arbetssätt och styrning

UR har ett antal policyer som tar sikte på att förhindra korruption och annan otillbörlig påverkan. Inköpssetiska riktlinjer beskriver hur UR:s medarbetare ska förhålla sig till leverantörer vid upphandlingar. UR har även en representationspolicy som inkluderar hur UR förhåller sig till gåvor och uppvaktningar. Policyn uppdaterades under 2022 i syfte att samordna vissa skrivningar med SR och SVT, se över beloppsnivåerna för olika typer av representation samt säkerställa en restriktiv representation. UR:s public service-handbok innehåller ett avsnitt om etiska regler för medarbetare.

UR har ett antal internkontrollfunktioner för att förebygga och upptäcka korruption och ekonomiska oegentligheter.

UR har sedan 2018 haft en upphandlad extern visselblåsarlösning i form av en webbaserad kommunikationskanal för visselblåsare där medarbetare och andra att anonymt ska kunna anmäla misstänkta missförhållanden. Under 2022 implementerade UR med stöd av en extern aktör en ny visselblåsarlösning som uppfyller kraven i lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar missförhållande.

Enligt UR:s inköpsriktlinjer ska UR:s inköpsverksamhet ge bästa kostnadseffektivitet för de behov som finns. Alla delar av inköpsprocessen ska bidra till att UR:s övergripande mål och strategier uppfylls. Vid varje inköp ska UR aktivt utnyttja konkurrenssituationen på marknaden och agera för att nå största möjliga nytta för verksamheten.

Eftersom ansvaret för UR:s miljö- och klimatarbete är integrerat i hela verksamheten innebär det även ett ansvar att upphandling av varor och tjänster ska ske med beaktande av klimatet och miljön även om något uttryckligt mål inte är uppsatt.

Under 2023 har arbetet med att i gemensamma upphandlingar ha ett större fokus på hållbarhet fortsatt och ett för SVT/SR/UR gemensamt kravbibliotek upprättats för att samla och kategorisera olika typer av hållbarhetskrav som ställs i de gemensamma upphandlingar som görs. Syftet är att bolagen i samverkan ska kunna dra fördel av varandras arbete och erfarenheter samt öka kunskapsnivån inom hållbarhetsområdet.

Under 2024 kommer arbetet fortsätta (med stöd av SVT inköp) med att se över de hållbarhetskrav som ställs i UR:s egna upphandlingar utifrån det upprättade kravbiblioteket.

UR genomför årligen utbildningar för chefer samt de medarbetare som kan komma att vara beställare i LOU-upphandlingar. Utbildning och rådgivning sker även fortlöpande kring regelverket kring indirekt sponsring och otillbörligt kommersiellt gynnande.



5.6 Agenda 2030

UR strävar att nå mål inom området anti-korruption som är i linje med det globala målet nr 16
Fredliga och inkluderande samhällen.